

रजिस्टर्ड नं ० ल०-३३/एस० एम० १४.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, २० जून, १९८९/३० ज्येष्ठ, १९११

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-२, १५ अक्टूबर, १९८७

संख्या एस० टी० वी० (टी०ई०) वी(२) ४/८५-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्ननिम्नित भर्ती एवं प्रोलंति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोलंति नियम, १९८७ हैं।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति—हिमाचल प्रदेश शैक्षणिक शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती वी पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध "क" में विविधता है ।

3. निरसन और व्यावर्ता—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एम0आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपावन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक ।

2. पदों की संख्या 7 (सात) ।

3. वर्गीकरण तृतीय श्रेणी (अग्रजपत्रित) ।

4. वेतनमान रुपये 570-1080.

5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन ।

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 18 से 32 वर्ष ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा। जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों का अधीन अनुज्ञा है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी

ये, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही ग्रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है कि निलै इस प्रकार की ग्रियायत पद्धिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पञ्चिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी— 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमेलित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी— 2. अन्यथा सुग्रहित अन्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुसव आयोग के विवेकानुसार ग्रियत किया जा सकेगा ।

अनिवार्य :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतूल्य ।

(2) किसी मान्यता प्राप्त, विश्वविद्यालय/बोर्ड से कम में कम एक वर्ष का शारीरिक शिक्षा में मार्टिफिकेट/डिप्लोमा/प्रणक्षण ।

वांछनीय अर्हताएँ :

(1) विद्यार्थी मैम के खर्च का उचित लेवा रखने के योग्य हो ।

(2) होस्टल में उपयुक्त अनुशासन रखने के योग्य हो ।

(3) बैलों और अन्य मनोरंजनात्मक क्रिया क्रापों को संलग्न करने के योग्य ।

(4) हिमाचल प्रदेश की लृद्धियों, रीतियों और वोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनुचिक ऐसी और ग्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुत्तम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रक्रियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में व्येषण्या, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

टिप्पणी—1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहके हुए हिमाचल में ली जायेगी।

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे।

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम ग्रहन्ताये सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए।

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वामी परन्तु की अपेक्षाताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपावह हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपावह समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाचल में ली जाएगी।

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिमाचल में ले कर पारस्परिक जोड़ता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा/प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिमाचल में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बद्धीतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएंगे। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यार्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रद्यम के तिप्राया हो, या

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

(३) भारतीय मन्त्र का कोई व्यक्ति जिन्हें पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों की निया, यांगाइ, यूनाइटेड रिपब्लिक ग्राक नंजानिया (पहले तांगनिया और जजीवार, जांगिया, यालवा, जैयरे और इयोपिया में भारत में आयो निवास के आधिक से प्रवास किया जाता है).

परन्तु प्रवर्ग (ब), (ग), (घ) और (ड) के वर्गीय ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पात्र में भारत सरकार द्वारा प्रावता प्रमाण-पत्र जारी किया जाता है।

ऐसे व्यक्ति को, जिनके मामले में प्रवता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लाल जेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित राजीवा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उन विवरित का प्रदाता, भारत सरकार द्वारा उन प्रवता का अवक्षित प्रमाण-पत्र जारी किया जाने के परिवान ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, भौतिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय समझे, लिखित परीक्षा या आवाहारित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका सर्वाधिकम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवगतिरित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़ी वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श ने, आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपर्युक्तों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को वाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Hostel Superintendent-cum-P.T.I. in the Department of Technical Education,

Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Hostel Superintendent-cum-P.T.I.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc; for the post of Hostel Superintendent-cum-P.T.I. shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rule for the post of Hostel Superintendent-cum-P.T.I. notified *vide* Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything or any action taken thereunder.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Hostel Superintendent-cum-P.T.I. Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

1. Name of the post	Hostel Supdt.-cum-P.T.I.
2. Number of post	Seven (7)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Pay Scale	Rs. 570 -1080
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential.—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) Certificate/Diploma in Physical Education/Training of atleast one year duration from a recognised University/Board.

Desirable.—(i) Should be capable of maintaining proper account of expenditure of students mess.

(ii) Should be capable of maintaining proper discipline in the Hostel.

(iii) Should be able to organise sports games and other recreational activities.

(iv) Knowledge of customs and manner & dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By direct recruitment.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

Note-2.—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-83 if any prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the plength of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:

(a) that in all cases where a junior persons becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post).

In view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective categories post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall posses the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential Requirement for direct Recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) A citizen of India, or

(b) A subject of Nepal, or

(c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस ० टी० बी० टी० (टी०ई०) बी० (२) ४/८५-१।—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में हस्त मुद्रक पद की वाक्त सलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हस्त मुद्रक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1987 है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में हस्त मुद्रक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान अहंताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्द्र "क" में विविरित है।

३. निरसन और व्यावृति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या १-१५०/६९ एस ० आई० (स्था०), तारीख २३ जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित हस्त मुद्रक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्वीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपावन्द्र "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में हस्त मुद्रक वर्ग-3 अराजपत्रित नियम के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

१. पद का नाम हस्त मुद्रक

२. पदों की संख्या एक (१)

३. वर्गीकरण तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)

४. वेतनमान रुपये ५१०—९४०

५. चयन पद अथवा अन्धरन पद अचयन

६. सीधी भर्ती किए जाने वाले गतियों

के लिए १८ से ३२ वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तर्दा/ पर

नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थं आधार पर नियुक्ति किया गया अध्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की नागीव का अधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थं या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पाद नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के अंकितयों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुचय है :

परन्तु यह और भी कि पटिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आवेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुचय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी बन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अतिव्याप्त रूप से आमंत्रित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आव सीमा की गणना, उम वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आसन्नित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियंत्रजनालयों को अविभूतित किया जाने हैं ।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुश्रद्धित अध्यार्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले अंकितों के लिए अनिवार्य :
अपेक्षित स्थूनतम शैक्षिक और अन्य अहंताएं । (1) मानन्तः प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) प००० स००० बी००० द्वारा मात्रतः प्राप्त, प्रदान किया गया छड़कावई, रंगाई और छपाई में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य ।

वांकनीय अहंताएः :

(1) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और या प्रतिष्ठान प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में 2 वर्ष का अनुभव ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, गीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विभिन्न दग्गों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की इस में शणियों, जिसने प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी श्रीमति प्रतिशिख के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सद्म प्राप्तिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं।

टिप्पणी— 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए नियन्त्रित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी —

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983) तक की शुरूई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष अनन्तम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुकी अपेक्षात्रों के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपाव हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपाव समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई अन्तिम सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अर्द्धर्वतिंत रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी-2— जब कभी नियम 2 के अनुमार दों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

2. यदि विभागीय प्रोन्ति ममिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न लिखित अवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, शीलका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगान्डा, युनाइटेड, स्प्रिंग्लैक आफ तन्जानिया, पड़ले तांगानिका और जंजीवार, जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया में, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर यदि यास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करता आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यत्रय यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलित जातियों/अनुसन्धित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

6. प्रारक्षण

17 शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है तो यह कारणों को अभिवित करके और लोंग नेत्रा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपरबोधों को किसी वर्ग या वर्किंगों के प्रवर्ग या पदों की वास्तव, शिथिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 369 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Hand Printer, in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Hand Printer.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the *Rajpatra*, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Hand Printer shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Hand Printer notified *vide* Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Hand Printer, Class-II (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

1. Name of the post
2. Number of post
3. Classification
4. Pay scale
5. Whether selection Post or non-selection.
6. Age for direct recruitment

Hand Printer.
Cn. (1).
Class-III (Non-gazetted).
Rs. 510—940.
Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage of date when he was appointed as such he

not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential.—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.
(ii) National Trade Certificate in Bleaching, Dyeing and Printing or equivalent issued/recognised by NCVT.

Desirable.—(i) Knowledge of customs and manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.
(ii) Two years experience in the trade in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.	Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service includ. ~~of~~ ^{hoc} service rendered upto 31-12-83 in the ~~ceder~~ post, in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.— Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.
A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject to Bhutan, or
- (d) A tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension or permanently settling in India, or
- (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Janzibar), Zambia Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

As, selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal

Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस 0टी 0वी 0 (टी 0 ई 0) वी (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अधिकारों 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में रेखांकित अनुदेशक (इंजीनियरिंग) पद की वाबत संलग्न अनुबन्ध “ग्र” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, रेखांकित अनुदेशक (इंजीनियरिंग) वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में रेखांकित अनुदेशक (इंजीनियरिंग) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध “क” में विविरित है।

3. निरसन और व्यावृति.—इस विभाग की अधिसूचना सं 0 1-150/69 एस 0आई 0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिसूचित रेखांकित अनुदेशक (इंजीनियरिंग) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम एतद्वारा 1 नरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व व्रवतंत या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध “क”

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में रेखांकित अनुदेशक (इंजीनियरिंग) वर्ग-3 अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

1. पद का नाम

रेखांकित अनुदेशक (इंजीनियरिंग) ।

2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. तथ्यत पद अथवा अचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष :

आयु।

- 15 (पंद्रह) :
- तृतीय वर्ग (अराजपत्रित) ।
- रूपये 620—1200.
- अचयन पद।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तर्द्या या संविदा पर नियुक्ति महिल, पहले ही सरकार की सेवा में रह अभ्यर्थियों पर लाग नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तर्द्या आवार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति को तारीख को अधिक्षय हो गया हो तो वह तर्द्या या संविदा के आवार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुमूलित जातियों/अनुमूलित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतर आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेन्ट से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किंतु इस प्रकार की ज्यायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारोंवन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा नुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग क विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :

अपेक्षित अनुनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड में विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) मान्यता प्राप्त, तकनीकी शिक्षा राज्य बोर्ड रो मकैनिट एटोम्वाइल/प्रोडक्शन इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।

(क) व्यवसाय में 2 वर्ष वा अनुभव सहित एनो सी० डी०टी० द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदर्शन किया गया ड्रापसर्वैन मैट्टैनकल में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य अधिमानतः राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र के पश्चात् जिक्षुक प्रशिक्षण के अधीन राष्ट्रीय जिक्षक प्रमाण-पत्र ।

(ख) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम एक वर्ष का प्रशिक्षण ।

वांछनीय अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, नीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय और शैक्षिक अर्हताएँ, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आय : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष/जिसका एक वर्ष से अनधिक एसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राप्तिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शास्त्रियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

तकनीकी सहायकों में से जिनका ग्रेड में कम से कम

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिंठ संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपवर्त्तों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उसमें विशिष्ट व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और करत समय कमिष्ट व्यक्ति से ऊपर रख जाये ।

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदाधिकारियों की कम से कम तीन वर्ष अनन्तम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विवित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक को अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अग्रवाल हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी नियमी प्रोन्नति के विचार के लिए अग्रवाल समझा जायेगा ।

(ब) इसी प्रकार, स्थायीहरण के सभी मापदंडों में ऐसे पद पर नियुक्ति में पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्पारिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुभाव पक्ष में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपर्युक्त सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के वरामण से युनरीशित किए जायेंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा । जैसा कि विभि द्वारा अनेकित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आग्रह से प्रवास के लिए आया हो,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्म, श्रीलंका, पूर्वी अश्रीलंका के देशों—कीनिया,

यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ग्रांक नंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार), जांविया, मालावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवण किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाक्ता, शिथिल कर सकेगी।

(Authoritative English text of notification No. ST.V (TE) B (2) 4/85-II dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II. In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Drawing Instructor (Engg.) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.* (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Drawing Instructor (Engg.).

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc; for the post of Drawing Instructor (Engg.) shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and Savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Drawing Instructor (Engg.) notified *vide* Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRAWING INSTRUCTOR (ENGINEERING) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING
HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post	Drawing Instructor (Engg.)
2. Number of Posts	Fifteen (15)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Pay Scale	Rs. 620-1200
5. Whether selection post or non-selection ?	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>adhoc</i> or on contract basis: Provided further that if a candidate appointed on <i>adhoc</i> basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such <i>adhoc</i> or contract appointment. Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government: Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies

who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise will qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential.—(i) Matric with Science & Math. from a recognised University/Board or its equivalent.

(ii) 3-Years Diploma in Mechanical Automobile/Production Engineering from a recognised State Board of Technical Education or equivalent.

OR

(ii) (a) National Trade Certificate in Draftsman Mech. or equivalent issued/recognised by NCVT or equivalent preferably National Apprenticeship Certificate under the Apprenticeship Training Scheme after National Trade Certificate with 2 years experience in the trade.

(b) Craft Training Institute Training of atleast one year duration in the trade concerned.

Desirable.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By promotion failing which by direct recruitment.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion,

deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

From amongst Technical Assistants having at least two years regular service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter se* seniority as a result of confirmation after

taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2. Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct recruitment

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary

eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एम ०३००३००३० (टी००३०) ए ० (३) १/८६।—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जनकियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्धोगिक प्रशिक्षण विभाग में ड्रैसर वर्ग-४ (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न शास्त्रात्मक “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्धोगिक प्रशिक्षण विभाग वर्ग-४ ड्रैसर पद भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1989 है।
(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. नियम।—ड्रैसर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी जारीता “अ” में विविदिष्ट है।
3. निरसन और व्यावृत्ति।—तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्धोगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के आरम्भ होने से पूर्व ड्रैसर के पद के लिए यथालापूर्व भर्ती एवं प्रोन्ति नियम एवं द्वारा निरसित किए जाते हैं:—
परन्तु ऐसे निरसन से, कठित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी वान या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाध्य 'ग्र'

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में डैसर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	डैसर
2. पदों की संख्या	4 (चार)
3. वर्गीकरण	वर्ग-4
4. वेतनमान	रुपये 300-5-325/5-350/10-430
5. चयन पद अधिकार अवधार पद	अवधार
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 32 वर्षः

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अध्यक्षियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अध्यक्षियों इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पाव्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों द्वारा अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में सीधी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों का अनुज्ञय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पनित क्षेत्र निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलिन किए गये हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें शावेदार आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण 2.—अन्यथा, मुश्खित अध्यक्षियों की दण में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुसूच आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित न्यूनतम जैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्यः

- किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या सम्मा में कम से कम आठवीं पास होना चाहिए।
- जिला चिकित्सालय के मुख्य स्वास्थ्य अधिकारी द्वारा जारी किया गया प्रारम्भिक महात्मा का प्रमाणपत्र हो।

वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुदियों, गेतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जैक्षिक अर्हताएं प्रनामन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनधिक ऐसी और अवधि के निए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से द्वारा देश दें।

10. भर्ती की पद्धति—पर्ती सीधी होनी या प्रोन्नति, अनियुक्त या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विष्णु द्वारा अनेकाने है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अन्यर्थी निम्ननिवित अवश्य होना चाहिए:—

- भारत का नागरिक, या
- नेपाल की प्रजा, या
- भूटान की प्रजा, या
- तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय में प्रवास के लिए आये हो।
- भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिश, युगाण्डा,

युनाइटेड रिपब्लिक आफ तजानिया, (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांविया, मालवी, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आधार से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवास (ब), (ग), (घ) और (ड) के अध्यर्थों में व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पातना का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पातना का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पातना का अधेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

16. आरक्षण

17. शिथिल करने को शक्ति

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलित जातियों/अनुमूलित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय ही कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से प्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपलब्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required, under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 24th April, 1989.

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Dresser (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Dresser Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpath, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Dresser shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Dresser prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRESSER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post
2. Number of posts
3. Classifications
4. Scale of Pay
5. Whether selection post or non-selection post
6. Age for direct recruitment

Dresser.
4 (Four)
Class-IV.
Rs. 300-5-325/5-350/10-430.
Non-selection.

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which

the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

- (i) Should be at least Middle pass from a recognised Board of School Education/ Institution.
- (ii) First Aid Certificate issued by Chief Medical Officer of a District Hospital.

Desirable :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By direct recruitment.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

N.A.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

As may be constituted by the Government from time to time.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As required under the law.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

14. Essential requirement for a direct recruitment.

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or

- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test,

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित